

Директор ГБУ ТЦСО
«Южнопортовый»
города Москвы



О.В.Пчелинцева

« 31 » 2016 г.

Председатель профсоюзного
комитета ГБУ ТЦСО
«Южнопортовый»
города Москвы



Т.А.Костина

« 31 » 2016 г.

Дополнительное соглашение

к коллективному договору от 17 июня 2016 г.

(№ 1-574 от 22.06.2016 г.)

**Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Территориальный центр социального обслуживания «Южнопортовый»**

Работодатель в лице директора государственного бюджетного учреждения Территориального центра социального обслуживания «Южнопортовый» города Москвы Пчелинцевой Ольги Викторовны (именуемый далее Работодатель) и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения Территориального центра социального обслуживания «Южнопортовый» города Москвы Костиной Татьяной Анатольевной (именуемый далее Профком), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее соглашение о следующем:

1. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

2.5. Работодатель может направлять работников, при необходимости на переподготовку, повышение квалификации, аттестацию работников.

Формы переподготовки, повышения квалификации и аттестации работников определяются Работодателем на основании действующих нормативно-правовых документов. Целью повышения квалификации является обновление теоретических и практических знаний специалистов в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения современных методов решения профессиональных задач.

2. Главу 3. Оплата труда дополнить пунктом 3.9. и изложить в следующей редакции:

3.9. Все Постановления Правительства города Москвы «Об увеличении величины прожиточного минимума трудоспособного населения города Москвы» а также все изменения внесенные в связи с вышеизложенным в Соглашение между Правительством Москвы, московскими объединениями

