

ОТЧЕТ
первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного учреждения города Москвы
Территориального центра социального обслуживания «Южнопортовый»
за 2020 год

Первичная профсоюзная организация ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» создана 2012 году и в настоящее время насчитывает 135 человек, что составляет 38 % от общего числа работающих.

Первичная профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Первичная профсоюзная организация – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» входит в организационную структуру территориальной профсоюзной организации учреждений труда и социальной защиты населения г. Москвы (далее – ТПО УСЗН), поэтому первичная профсоюзная организация действует не сама по себе, а является представителем коллектива и выражает его интересы.

Всю свою работу первичная профсоюзная организация строит на принципах партнерства и сотрудничества с территориальной профсоюзной организации учреждений труда и социальной защиты населения г. Москвы.

Главной и основополагающей задачей в работе первичной профсоюзной организации является сплочение коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: административно-хозяйственный персонал, социальные работники, специалисты были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался с ними.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации ГБУ ТЦСО «Южнопортовый». Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ГБУ ТЦСО «Южнопортовый», базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом первичной профсоюзной организации является профком (состав профкома в 2020 году):

Председатель профкома –	Костина Т.А.
Члены профсоюзного комитета:	Губанов Р.В. Михалкова О.В. Кошелева Д.В. Гунина И.С. Губина О.В. Данилова Ю.В.

В течение 2020 года первичная профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» в течение отчетного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Составляла графики отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала приём в профсоюз работников ГБУ ТЦСО «Южнопортовый».

В ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» создаются условия для профессионального роста социальных работников и специалистов, это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к социальным работникам.

Меняется система взаимоотношений социальных работников и специалистов в коллективе, они выходят на уровень социального партнерства.

Стилем жизни для многих работников ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» становится участие в различных конкурсах:

- Конкурс профессионального мастерства «Социальный работник - 2020», в котором социальный работник филиалам «Лефортово» Петрова Марина Анатольевна заняла первое почетное место во II (окружном) и III (городском) этапах Конкурса профессионального мастерства «Социальный работник – 2020»;

- Фестиваль коллективов художественной самодеятельности;

- Конкурс «Лучшее оформление учреждения социальной защиты населения Юго-Восточного административного округа города Москвы к Новому году» и др.

2020 год внёс коррективы в привычную работу как всего коллектива, так и первичной профсоюзной организации. Члены профкома на протяжении года были открыты к диалогу по вопросам защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза в период введения режима

повышенной готовности в соответствии с Указом Мэра от 05.03.2020 г. 12-УМ, а также по вопросам оказания материальной поддержки членам профсоюза, перенесших заболевание COVID-19.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Мероприятия, проводимые по защите социально-экономических интересов и прав работников, регламентированы Коллективным договором, который зарегистрирован в 2016 году на 3 года и пролонгирован на три года с 17.06.2019 г. по 16.06.2022 гг.

Коллективный договор является основным инструментом социального партнерства между работодателем и первичной профсоюзной организацией, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам центра. Договор позволяет расширять рамки действующего трудового законодательства, обеспечивать дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель первичной профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

С администрацией Центра у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком первичной профсоюзной организации принимает участие в согласовании локальных документов, распределении фонда стимулирования, обобщение передового опыта работы учреждения. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и положения, правила, касающиеся социально - трудовых отношений работников центра (норма труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы оздоровления и отдыха работников).

Сегодня все работники центра, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Во всех филиалах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором ТЦСО и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома, и подписываются специалистом по охране труда.

Организационная работа и развитие социального партнерства.

В профсоюзной организации состоит 135 человек, из 352 работающих в учреждении, что составляет 38 % от общего числа работающих. За год вступило - 15 чел., выбыло - 8 чел.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. В течение года профком участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза.

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях, таких как:

- первомайская интернет – акция Московской Федерации профсоюзов;
- всероссийская акция профсоюзов «За достойный труд!».

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюзной организации оформлен стенд, на котором размещена информация для ознакомления, как членов профсоюза, так и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами (сайт учреждения тцсо-южнопортовый.рф, facebook, WhatsApp) заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза на личном контакте: встречи, собрания.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Охрана труда и здоровья.

Профком работает в тесном контакте с администрацией центра. Основными направлениями деятельности профсоюзного комитета является работа по охране и безопасности труда работников. С этой целью профком заключают соглашения по охране труда включающих в себя мероприятия по предупреждению несчастных случаев, заболеваний на производстве.

Профсоюзным комитетом осуществляется контроль за проведением мероприятий, по созданию в ТЦСО здоровых и безопасных условий труда. Ежегодно проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки. В каждом филиале имеются кабинеты приема пищи. Проведен анализ производственного травматизма и заболеваемости работника, подготовлено предложение о принятии профилактических мер, направленных на предотвращение несчастных случаев и сокращение дней временной нетрудоспособностей.

Продолжая практику страхования трудящихся, в 2020 году все члены профсоюза застрахованы страховой компанией от несчастного случая при исполнении служебных обязанностей и по дороге на работу и с работы.

Регулярно проводились проверки по состоянию охраны труда в филиалах, заседание комиссии по охране труда. Профком контролировал соглашения по охране труда:

- проводились инструктажи на рабочем месте: плановый (два раза в год), а также целевые, внеплановые;
- созданы необходимые условия для сотрудников ТЦСО, имеющих группу инвалидности (сокращенный рабочий день, отпуск 30 календарных дней);
- работникам была выплачена денежная компенсация на приобретение спец. одежды и спец. обуви, а также были бесплатно обеспечены средствами индивидуальной защиты, малой механизации и канцелярскими товарами.

В 2020 г. проводилось обучение и проверка знаний требований охраны труда по программе «Обучение руководителей и специалистов организации», обучение прошло 19 человек.

За отчетный период было выявлено два несчастных случая с членами профсоюза, по пути на работу с выделением материальной помощи.

Социальная деятельность и финансовая работа.

За отчетный период 2020 год перечислено профсоюзных взносов на сумму 1 250 707,10 руб., из них:

- **625 353,33 руб. (50%)** на счёт первичной профсоюзной организации (далее – ПО) ГБУ ТЦСО «Южнопортовый»;
- **625 353, 33 руб. (50 %)** на счёт территориальной профсоюзной организации учреждений труда и социальной защиты населения города Москвы (далее – ТПО УСЗН), переходящий остаток ПО ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» составил 0,0 руб.

В 2020 году профсоюзным комитетом рассматривались устные обращения работников ТЦСО:

- по вопросам оказания материальной помощи;
- по оплате временной нетрудоспособности, пособий и многое другое.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается в соответствии с Положением о выделении материальной помощи. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудную ситуацию.

Профсоюзный комитет в течение года оказывал поддержку Совету молодежи, а именно проводились консультации организационно - методического характера.

Была проведена консультационная работа по оздоровлению детей в детских оздоровительных лагерях на период школьных каникул в

оздоровительные лагеря Подмосковья и южного направления, а также в дома отдыха, пансионаты и санатории.

За 2020 год была оказана следующая финансовая помощь:

- материальная помощь оказана 29 члену профсоюза (на рождение детей, на оздоровление детей и внуков, по причине болезни членов профсоюза, при вступлении членов профсоюза впервые в брак, на подготовку к новому учебному году детей из многодетных семей и первоклашек, и прочее) на сумму 149 000,00 руб.;

- на подарки к 23 февраля и 8 марта выделено денежных средств на общую сумму 93 000,00 руб.;

- на подарки ко Дню социального работника на сумму 129 000,00 руб.;

- к Юбилейным датам (14 членам профсоюза) на сумму 42 000,00 руб.;

- премирование членов профсоюза к Новому году на сумму 309 000 руб.;

- за счет средств профсоюзного бюджета, ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» было компенсировано 50 % оплаты стоимости за Новогодние подарки для детей и внуков членов профсоюза, всего было приобретено 101 новогодних подарка на сумму 31 310,00 руб.

Итого: финансовой помощи оказано на общую сумму 777 550,00 руб., из них 633 310,00 руб. из средств ПО ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» и 144 240,00 руб. из средств ТПО УСЗН.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учета.

Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказание материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член профсоюзной организации уже понимает, что единому сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию социального работника престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной профсоюзной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется пожелать профкому, интересной и эффективной деятельности, позволяющей реализовать намеченные цели.

Заключение

Все заседания профкома проходили в полном составе. Все решения принимались коллегиально. Задолженностей не имеется, вся отчетная документация сдавалась вовремя.

Хотелось бы поблагодарить всех членов первичной профсоюзной организации, принимающих активное участие в жизни коллектива.

Особые слова благодарности хочется выразить директору ГБУ ТЦСО «Южнопортовый» Пчелинцевой О.В. за социальное партнерство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь по возможности. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

**Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБУ ТЦСО «Южнопортовый»**



Т.А. Костина